

SP afdeling Boxtel
www.boxtel.sp.nl
Molengraafseweg 11
5281 LN Boxtel
T: 0411 67 60 58
E: boxtel@sp.nl

Gemeente Boxtel
Aan de leden van het College van B&W
Postbus 10.000
5280 DA BOXTEL

Boxtel, 10 december 2015

Betreft: vragen jeugdloon

Geachte leden van het college,

De SP-fractie vraagt conform artikel 37 RvO uw aandacht voor het volgende.

Een jongere verdient in Nederland onterecht erg weinig. In de meeste landen verdienen de jongeren 70-80 procent van het minimumloon. In omliggende landen als België en Duitsland verdienen jongeren aanzienlijk meer. In Nederland ligt dat onder de 60 procent, voor een 17-jarige zelfs rond de 40 procent. Dat is een behoorlijk verschil als je bedenkt dat bijvoorbeeld een 17-jarige minder dan de helft van een 23-jarige verdient. Dit komt doordat we in Nederland het systeem van wettelijke minimumjeugdloon kennen, dat geldt voor jongeren tussen 15 en 23 jaar. Het CPB concludeerde in 2012 al dat het Nederlandse jeugdloon naar internationale maatstaven erg laag ligt. Inmiddels vinden velen dat de wet op het minimumloon uit 1968 aan herziening toe is. Jongeren, verenigd in Young & United, vragen al geruime tijd aandacht voor de lage jeugdloon. Zij zeggen: 'als je 18 bent in dit land, ben je volwassen. Je mag autorijden, stemmen en op eigen benen staan. Je verdient alleen een heel stuk minder dan iedereen boven de 23'. Dat vinden zij nogal oneerlijk en daar valt veel voor te zeggen vinden wij als SP fractie.

In de tussentijd heeft Young & United een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt. Hun voorstel om het jeugdloon af te schaffen wordt inmiddels door een meerderheid in de Tweede Kamer gesteund. Ze zijn met maar liefst 6.000 leden de grootste jongerenbeweging van Nederland. Negen gemeenten (o.a. Amsterdam, Den Haag, Zwolle en Nijmegen) en drie bedrijven zijn inmiddels van plan het jeugdloon af te schaffen.

Het wettelijk minimumloon is ooit ontworpen om werknemers in staat te stellen zelfstandig door het leven te gaan. Dit lukt niet voor een jongere die afhankelijk is van het wettelijk minimumjeugdloon. Immers van een loon van 683,30 euro bruto per maand kunnen huur, verzekering en vaste lasten niet worden betaald. Het is niet acceptabel dat werkzame jongeren nu een beroep moeten doen op

bijzondere bijstand om rond te komen. Waarom hebben jongeren geen recht op 'gelijk loon voor gelijk werk'? De waarde van bestaanszekerheid verhoudt zich niet tot het minimumjeugdloon.

Tot slot de constatering dat het jeugdminimumloon voor oneerlijke concurrentie zorgt tussen grote en kleine ondernemingen. Grote ondernemingen kunnen er een bedrijfsmodel op nahouden waarin zij de minimumjeugdlonen tot een maximum hebben geëxploiteerd. Een bedrijfsmodel gebaseerd op minimumjeugdlonen is feitelijk oneigenlijke concurrentie ten koste van jongeren en ten nadele van de werkgevers in het mkb, zoals de lokale drogist of kledingzaak. Deze kleine ondernemer die vaak wel continuïteit wil geven aan werknemers of ze nu 18, 30 of 55 jaar oud zijn. Die werkgever die zijn personeel niet zomaar op straat zet omdat ze ouder en duurder worden. Dit laatste gaat over goed werkgeverschap. Ook daarom is een herziening wenselijk. Wat de SP betreft is het politieke debat over de afschaffing van wettelijke minimumjeugdlonen begonnen. Geïnspireerd als we zijn door de strijd, energie en betrokkenheid van de jongeren zelf.

1. De SP vindt dat het stelsel van de minimumjeugdlonen echt anders moet.

Of zoals Young & United het zelf zo mooi zegt: 'GEEN HALVE LONEN MAAR LEEFBARE LONEN'!

Deelt u deze mening?

2. De gemeenteraden van o.a. Amsterdam, Zwolle, Nijmegen, Oss en Den Haag hebben al verklaard hun steden 'jeugdloonvrij' te willen maken. Bent u bereid om dit goede voorbeeld te volgen en jongeren van 18 tot 23 jaar oud, die werkzaam zijn voor de gemeente Boxtel of in opdracht van de gemeente werken, minstens het regulier wettelijk minimumloon i.p.v. het jeugdloon te laten gelden?

3. Zo ja, wilt u de financiële gevolgen hiervan dan verwerken in de begroting van 2016 alsmede in de meerjarenbegroting?

4. Is het aanbestedingsrechtelijk mogelijk om aan leveranciers waarvan de gemeente Boxtel diensten afneemt, als voorwaarde te stellen dat zij 18-plussers geen jeugdloon maar een regulier volwassenloon betalen?

5. Zo ja, bent u bereid om die voorwaarde op te nemen in de aanbestedingsvoorwaarden?

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Dave van de Ven
Fractievoorzitter

Marije van Kuijk
Raadslid

Rinze van der Veen
Raadslid

Marco Bressers
Raadslid

