



SP afdeling Boxtel
www.boxtel.sp.nl

Kleine Beemd 61
5283 LR Boxtel
T. 06 533 16 731
E Boxtel@sp.nl

Gemeente Boxtel
College van B&W
Postbus 10.000
5280 DA Boxtel

Boxtel, 27 april 2022

Betreft: **Vragen artikel 37 RvO, hoe doorbreken we de oorverdovende stilte bij het College?**

Geachte leden van het College,

Graag vragen wij conform artikel 37 RvO uw aandacht voor het volgende.

Wij beginnen ons grote zorgen te maken over de daadkracht van uw College. Inmiddels zit uw College ruim 400 dagen aan de knoppen en blijft het op diverse terreinen oorverdovend stil.

Geen enkel resultaat, het roer gaat niet om

Wij constateren dat van alle grote woorden die u in het begin van de bestuursperiode liet horen, nog niets is waargemaakt. De Kerntakendiscussie heeft uw College faliekant uit de hand laten lopen en is verworpen tot een ordinaire bezuinigingsdiscussie, rondom De Kleine Aarde stuitte u burgers tegen de borst, u kwam eenzijdig met plannen om groene hagen te verwijderen, waardoor u burgers tegen zich in het harnas jaagde, het beleid rondom arbeidsmigranten stagneert, het ouderenbeleid - dit blijkt ook uit de Nieuwsbrief van Ouderen in Regie- stagneert, bij het Bomenbeleidsplan werden de wijken niet betrokken, alles op gebied van verkeer ligt stil, u werd op de vingers getikt inzake uw besluit om autoverkoop in het buitengebied toe te staan en we kunnen zo met gemak nog wel even doorgaan.

En dan hebben we het nog niet eens over beleidsgebieden die geheel van de aardbodem lijken te zijn verdwenen. Wat te denken van de update van het Speelruimteplan, het Integrale HuisvestingsPlan, samenwerking Ladonk, interesse door Boxtelse bedrijven in Greentech, beleid rondom bedrijvenruimte? We hebben het College over al deze onderwerpen nog niet één keer gehoord.

De grootste coalitiepartij Balans oreerde in verkiezingstijd dat het roer om moest, maar daar zien we in het afgelopen dikke jaar dat dit College regeert heel weinig van terug. Zaken blijven eerder liggen en er wordt voor de burgers geen enkel resultaat geboekt.

MijnGemeenteDichtbij

Daarnaast maken wij ons steeds meer zorgen over de werkorganisatie MijnGemeenteDichtbij, waar u als College -samen met het College van Sint-Michielsgestel- bestuurlijk verantwoordelijkheid voor draagt. Omdat wij niet de beschikking krijgen over harde gegevens, hebben wij sterk de indruk dat er weinig of geen aansprekende resultaten worden geboekt. Voor zover wij hebben begrepen is aan de netto-uitstroom van personeel tot nu toe geen halt toegeroepen. Is dat wellicht een teken aan de wand voor wat betreft de uitvoerbaarheid van de plannen en de bestuurlijke aansturing?

Eenzijdig besluit herverdeling portefeuilles

Een aantal recente ontwikkelingen verhogen onze zorg. Twee weken geleden werden wij via een Raadsinformatiebrief geattendeerd op de eenzijdig besloten herverdeling van de portefeuilles binnen het College. Wij nemen aan dat er aan die herverdeling een tussenevaluatie ten grondslag heeft gelegen. Daar zijn wij erg benieuwd naar, zowel in beleidsmatig als ook personele zin.

Eenzijdig afwijken van reguliere beleidscyclus

Tevens kwamen wij in het laatste Presidium erachter dat u niet van plan bent om de jaarlijkse Kadernota op te stellen, te bespreken en vast te stellen.

Bij motie van 30 juni 2015 heeft de Raad unaniem besloten om in enig jaar in maart/april een Kadernota te bespreken waarbij de achterliggende gedachte is dat de kaderstellende taak van de raad en besturen op hoofdlijnen beter tot hun recht komen. Los van de financiële ruimte beoogde de Raad daarmee met elkaar en met het College graag in een vroegtijdig stadium van gedachten wisselen over de kaders waarbinnen het college een nieuwe meerjarenbegroting kan opstellen.

Voor aankomende tijd zou deze excersitie logischerwijs veel in lijn liggen met de Kerntakendiscussie, maar het neemt niet weg dat zo'n bespreking van de Kadernota wel gewoon afgesproken en nodig is. Een ultiem moment om zaken als prioritering en fasering van beleid met elkaar te bespreken.

Deze kadernota is dan zoals gewoonlijk ook een opmaat naar het Dekkingsplan, dat in juli van enig jaar aan de Gemeenteraad wordt voorgesteld.

Is dat de open houding die u als College wilt uitstralen? Is dat de zo benodigde wijziging van de bestuurscultuur?

Wij hebben daarom de volgende vragen en/of verzoeken aan u:

1. Kunt u over het laatste jaar een cijfermatig overzicht toezenden met daarin opgenomen hoe de in- door- en uitstroom van medewerkers bij MijnGemeenteDichtbij is verlopen?
2. Daarnaast zijn wij benieuwd naar uw visie op de continuïteit van de werkorganisatie MijnGemeenteDichtbij?
3. In hoeverre brengt het huidige tekort aan personeel binnen het ambtelijk apparaat problemen met zich mee voor wat betreft de uitvoerbaarheid van de plannen? Kunt u dat toelichten?
4. Waarom heeft u niet gekozen voor een actieve rol van de Gemeenteraad bij de herverdeling van de portefeuilles? De portefeuillevverdeling maakt immers onderdeel uit van het beleidsprogramma. Dan had het er toch een raadsvoorstel moeten worden voorgelegd aan de Gemeenteraad? Graag gemotiveerd toelichten.
5. De evaluatie van de portefeuilles zal ongetwijfeld een uitvloeisel zijn van een tussentijdse evaluatie van het beleidsprogramma en het functioneren van het College. Bent u bereid om die tussentijdse evaluatie met de Gemeenteraad te delen? Bijvoorbeeld via een openbare Raadsbijeenkomst. Zo ja, wanneer kunnen wij dat tegemoet zien? Zo nee, waarom niet?
6. Waarom wordt het besluit van 30 juni 2015 om jaarlijks de Kadernota vast te stellen tot nu toe niet door u nagekomen? Of komt dat nog? Zo ja, wanneer? Zo nee, waarom niet?
7. Wanneer kunnen wij het jaarlijkse dekkingsplan tegemoet zien?

Wij zien uw, naar wij hopen spoedige, reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Namens de fractie van de SP

Eric van den Broek,
Fractievoorzitter