



Gemeente Boxtel
T.a.v. het College van B&W
Postbus 10000
5280 DA BOXTEL

Boxtel, 24 April 2018

Betreft: **vragen conform artikel 37 RvO, arbeidsmigranten**

Geachte leden van het College,

Graag vragen wij conform artikel 37 RvO, uw aandacht voor het volgende.

Zoals bekend staat het fenomeen arbeidsmigranten en de gevolgen daarvan de afgelopen tijd prominent in de belangstelling. In verband hiermee willen wij onder andere wijzen op de artikel-37 (en ambtelijke) vragen die de SP en Combinatie95 hierover de afgelopen tijd hebben gesteld, alsmede de brandbrief van Otto Work Force van 7 maart jl.

Wat is er aan de hand?

Er bestaat behoefte aan woonruimte voor arbeidsmigranten waarvoor op dit moment geen echt passende oplossing voorhanden is.

Wat zijn de gevolgen hiervan voor de arbeidsmigranten?

Arbeidsmigranten worden momenteel gehuisvest op een manier die niet goed aansluit op de woonbehoefte. Denk hierbij aan de plaatsing van (te) grote groepen op plaatsen of in woningen die daarvoor niet zijn aangewezen. Voorbeelden hiervan kunnen worden gevonden in de wijk Oost, in de Stationsbuurt en wellicht op het industrieterrein Ladonk. Doordat de panden veelal via uitzendbureaus aan de werknemers worden verhuurd liggen negatieve gevolgen in de vorm van uitbuiting op de loer.

Wat zijn de gevolgen hiervan voor de omwonenden en andere betrokkenen?

Wij (en anderen met ons) krijgen regelmatig klachten binnen in verband met overlast in de vorm van geluid, vervuiling van de leefomgeving en gevoelens van onveiligheid. Uit de geluiden die wij van omwonenden te horen krijgen kunnen wij opmaken dat toezicht en (vooral) de handhaving weinig snelle resultaten oplevert.

Doordat investeerders zich stevig aan het positioneren zijn op de woningmarkt schieten de prijzen van (koop)woningen omhoog waardoor andere woningzoekenden en met name starters weinig of geen kans meer maken op een betaalbare woning.

Wat kunnen de werkgevers hierin betekenen?

Vooraf is het wellicht verstandig om helder te krijgen wat er onder de term "werkgevers" dient te worden verstaan. Naar onze mening hebben wij het dan niet alleen over de bedrijven waar de medewerkers op de payroll staan (veelal uitzendbureaus), maar ook de bedrijven waar de tewerkstelling plaatsvindt (de opdrachtgevers). Naast een goed werkgeverschap mag van hen ook worden verwacht dat zij een bredere maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen. Dat betekent volgens ons dat werkgevers vóórdát zij overgaan tot het aantrekken van arbeidsmigranten er voor horen te zorgen dat er passende huisvesting beschikbaar is, waarbij ook aandacht wordt geschonken aan een goede begeleiding van de werknemers en communicatie met andere belanghebbenden zoals omwonenden en de gemeente. Verder is



er wellicht ook een rol voor hen weggelegd op het gebied van begeleiding van de arbeidsmigranten op maatschappelijk gebied. Een rol die in het verleden maar al te vaak werd veronachtzaamd.

Wat is de rol van de gemeente op dit gebied?

Volgens onze opvattingen maken de volgende zaken onderdeel uit van de rol van de gemeente:

- Toezicht en handhaving met betrekking tot het gebruik van onroerend goed: Het voorkomen en bestrijden van illegale en ongewenste vormen van bewoning;
- Het op orde hebben en houden van de (basis)registratie personen;
- Regulering middels verordeningen;
- Het, waar mogelijk, faciliteren van werkgevers met betrekking tot de huisvesting

Wij hebben hierover de volgende vragen:

1. Is het bekend hoeveel arbeidsmigranten er momenteel in de gemeente Boxtel woonachtig is? Zo ja, over hoeveel mensen hebben we het dan?
2. Is het bekend voor hoeveel arbeidsmigranten er de komende maanden nog woonruimte dient te worden gezocht dan wel gecreëerd? Zo ja, hoeveel?
3. Bent u het met ons eens over de verantwoordelijkheden die werkgevers op dit gebied hebben? Ziet u op dit moment discrepanties tussen deze verantwoordelijkheden en de huidige praktijk van alledag? Kunt u aangeven welke dat zijn?
4. Kunt u zich verenigen met de rol van de gemeente zoals hiervoor geschetst? Kunt u aangeven of deze rollen momenteel naar behoren worden ingevuld? Waar liggen eventuele lacunes?
5. Vinden er gesprekken plaats met werkgevers? Kunt u aangeven wat daarvan de resultaten en/of actiepunten zijn?

Wij zien met belangstelling uit naar uw spoedige reactie op dit schrijven.

Met vriendelijke groet,

Namens de SP-Fractie,

Rinze van der Veen,
Woordvoerder