

CONVENANT

SAMENWERKING TEN BEHOEVE VAN INBURGERING EN PARTICIPATIE

Gezamenlijke verklaring van: Gemeente Tilburg en CSU

gemeente Tilburg



De partijen,

- Gemeente Tilburg, ten deze vertegenwoordigd door de heer drs. J. Hamming, Wethouder Integratie, Ruimtelijke Ordening, Wonen en Wijkontwikkeling en Sport;
- CSU, ten deze vertegenwoordigd door de heer E. van den Broek, Directeur Personeel & Organisatie.

Overwegende dat:

- De gemeente Tilburg het belangrijk vindt dat zoveel mogelijk inwoners de Nederlandse taal dusdanig beheersen dat ze zelfstandig kunnen functioneren in de Tilburgse samenleving en op de arbeidsmarkt.
- Inburgering een eerste stap is op weg naar integratie, maatschappelijke participatie en arbeidsparticipatie.
- Inburgering en reïntegratie geen vrijblijvend en een wederzijds proces is. De gemeente Tilburg verwacht dat inburgeraars en uitkeringsgerechtigden zich inspinnen om actief deel te nemen aan de samenleving.
- De gemeente Tilburg de deelname van het bedrijfsleven aan de inburgering van werknemers essentieel vindt voor de bevordering van de arbeidsparticipatie en de kwalificatie van werknemers.
- De huidige economische recessie niet bevorderlijk is voor de participatie van inburgeraars en uitkeringsgerechtigden die nu aan de kant staan of dreigen aan de kant te komen staan.
- Reïntegratie naar werk via werk een belangrijke stap is naar zelfredzaamheid en uitkeringsonafhankelijkheid.
- Een geletterde beroepsbevolking belangrijk is voor een goed functionerende economie, die voldoende kan concurreren en in kan spelen op toekomstige ontwikkelingen.
- CSU wil bijdragen aan het vergroten van de taal- en vakcompetenties van haar medewerkers.
- CSU zich openstelt om inburgeraars en uitkeringsgerechtigden aan het werk te helpen in haar organisatie.

Hebben de intentie om:

- Te komen tot een duurzame samenwerking die erop is gericht om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te scholen, te begeleiden en via reïntegratie (regulier) werk aan te bieden.
- Aan de samenwerking wordt vanuit de gemeente Tilburg vorm gegeven doordat zij uitkeringsgerechtigden en niet uitkeringsgerechtigde werkzoekenden aanbiedt voor plaatsing plaatst op (een) vacature(s) bij CSU. Hierbij kan sprake zijn van deelnemers met een inburgeringsachterstand. Tevens organiseert de gemeente Tilburg de samenwerking tussen CSU en de trajectaanbieders, waardoor inburgeraars worden geïnformeerd over en gebruik kunnen maken van de mogelijkheden bij CSU.
- Aan de samenwerking wordt vanuit CSU vorm gegeven doordat zij ervoor zorgt dat uitkeringsgerechtigde en niet uitkeringsgerechtigde inburgeraars van de gemeente Tilburg de vakopleidingen schoonmaker, schoonmaken in Gezondheids- en Zorginstelling, schoonmaker recreatiebungalows, hotels en foodreiniging kunnen volgen met een taalcomponent: Nederlands op de werkvloer. De opleiding duurt zes maanden en omvat de volgende (examen)onderdelen: communicatie op de werkvloer, Nederlands als Tweede taal, Vakopleiding Schoonmaker Anderstaligen en de praktijkcomponent van het inburgeringsexamen gericht op werk (onderdelen werktoeleiding, werk algemeen en sectorspecifiek Handel & Dienstverlening). Door het volgen van de opleiding en het slagen voor het examen werkt de deelnemer aan de eigen ontwikkeling, worden de kansen op de arbeidsmarkt verhoogd en wordt er voldaan aan de eisen van het inburgeringsexamen.

gemeente Tilburg



Uitgangspunten:

- De samenwerking richt zich op de volgende doelgroepen: werknemers van CSU die in Tilburg wonen en problemen hebben met de Nederlandse taal, uitkeringsgerechtigden (al dan niet inburgeringsplichtig) en niet uitkeringsgerechtigde inburgeraars.
- Het geografische gebied waarbinnen de samenwerking zich afspeelt is de gemeente Tilburg.
- Gedurende een periode van maximaal 2 maanden worden deelnemers (eventueel met behoud van uitkering) ingewerkt. Na deze periode krijgen ze een arbeidscontract aangeboden van een half jaar. Als de inwerkperiode goed verloopt wordt er binnen twee maanden een arbeidscontract aangeboden.
- Tijdens de Vakopleiding Schoonmaker Anderstaligen (VSA) worden de deelnemers vanuit CSU begeleid door een taalcoach/praktijkbegeleider. Als een inburgeraar zich niet houdt aan de gemaakte afspraken wordt hij/zij daarop in eerste instantie aangesproken door de trajectaanbieder. Indien nodig wordt de inburgeraar/uitkeringsgerechtigde aangesproken door de casemanager en wordt er in incidentele gevallen jobcoaching geregeld.
- Er worden geen eisen gesteld aan de vooropleiding om te worden toegelaten tot de Vakopleiding Schoonmaak Anderstaligen.
- De opleiding kan (als er voldoende deelnemers zijn) op ieder gewenst moment starten. In de (zomer)vakantie wordt er geen les gegeven. Het examen vindt aansluitend op de opleiding plaats.
- CSU en SVS investeren gezamenlijk in de Vakopleiding Schoonmaken Anderstaligen. De gemeente Tilburg bekostigt het inburgeringstraject. Beide partijen investeren in het inhoudelijk kortsluiten van de programma's door alle trajectaanbieders, met het oog op efficiënt en contextrijk (duaal) leren.
- CSU betreft de gemeente Tilburg bij de invulling van vacatures in de regio.
- Met de samenwerking wordt beoogd dat op 31 december 2009:
 1. 20 uitkeringsgerechtigden zijn geplaatst op een vacature bij CSU;
 2. 10 uitkeringsgerechtigde inburgeraars zijn gestart met de Vakopleiding Schoonmaker Anderstaligen en gaan via CSU aan het werk;
 3. 10 niet uitkeringsgerechtigden doen tijdens hun inburgeringstraject werkervaring op bij CSU en volgen eventueel de Vakopleiding Schoonmaker Anderstaligen.
- De partijen zullen gezamenlijk de bereikte resultaten evalueren in januari-februari 2010. Op basis van de bereikte resultaten wordt de samenwerking eventueel bijgesteld met een andere werkwijze en/of uitgebreid.
- Gemeente en CSU zullen in gezamenlijk overleg communiceren over de voortgang en de resultaten, daarbij in overweging nemende dat promotie van dit experiment naar andere gemeenten en bedrijven gewenst kan zijn.

Planning:

Na de ondertekening van het convenant op 23 juli 2009 gaat de samenwerking officieel van start. Er wordt rekening gehouden met het ontwikkelingskarakter van de aanpak. Dat wil zeggen dat al werkende de werkwijze kan veranderen.

gemeente Tilburg




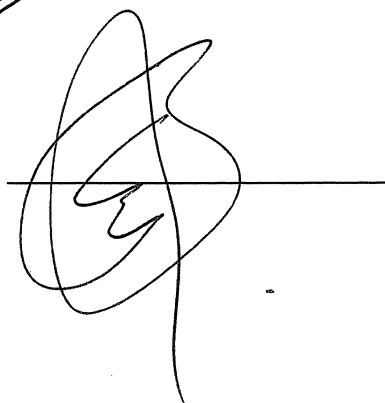
Ondertekening:

Tilburg, 23 juli 2009

Namens de gemeente Tilburg,

De heer Drs. J Hamming
Wethouder Integratie, Ruimtelijke Ordening,
Wonen en Wijkontwikkeling en Sport gemeente Tilburg





Namens CSU,
De heer E. van den Broek
Directeur Personeel & Organisatie

gemeente Tilburg

